



**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
AOU MEYER**

VERBALE N. 3 – Riunione del 1 Agosto 2022

Il giorno 1 Agosto 2022, alle ore 10.30 presso la Sala Riunioni del Family Center dell'AOU Meyer, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Sono presenti:

- Prof. Niccolò Persiani – Presidente OIV
- Dr.ssa Monja Marinelli – Componente
- Dr.ssa Gianna Cavicchini – Componente

Per l'Azienda

- Dr. Francesco Taiti, Responsabile SOC Gestione economico finanziaria e controllo di gestione
- Dr.ssa Paola Barbacci, Responsabile della SOSA Nucleo Operativo Direzione Sanitaria
- Dr. Mirco Gregorini, Direttore del Dipartimento Professioni Sanitarie e Responsabile SOC Assistenza Infermieristica
- Dr. Gianfranco Spagnolo, Responsabile Ufficio Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Sviluppo della Cultura dell'Integrità
- Dr.ssa Donatella Accolla, Ufficio Sviluppo Risorse Umane: segretaria verbalizzante
- Dr.ssa Rossana Baronti, incarico organizzativo "Azioni Strategiche di Monitoraggio"
- Dr.ssa Antonella Sorrenti, Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Ordine del giorno:

Relativamente al personale non dirigenziale per l'anno 2021

1. Presentazione del processo e risultati nella valutazione individuale e riepilogo analitico delle valutazioni conseguite nelle due dimensioni
2. Presentazione del percorso di valutazione organizzativa.

La Dr.ssa Donatella Accolla illustra sinteticamente l'attività che è stata svolta dai vari attori sia per il processo di valutazione individuale 2021, il suo svolgimento ed i risultati in termini di distribuzione delle percentuali di erogazione collegate alle due dimensioni della valutazione individuale - comportamenti e competenze organizzative - e - prestazione individuale che per il percorso di valutazione organizzativa.



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE AOU MEYER

Nell'anno di riferimento sostanzialmente il percorso si è svolto in modo analogo all'anno precedente col supporto di accordi sindacali preesistenti che costituiscono riferimento per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato.

Performance Organizzativa

Il Dr. Mirco Gregorini fornisce un quadro generale sul raggiungimento degli obiettivi di natura organizzativa per tutto il personale afferente il Dipartimento delle Professioni Sanitarie nei vari profili professionali e per i vari incarichi organizzativi o di unità assistenziale conferiti, evidenziandone la natura qualitativa nella maggior parte di essi.

Il Dr. Mirco Gregorini e la Dr.ssa Rossana Baronti illustrano il documento di sintesi che riepiloga i risultati raggiunti nei singoli setting e nel dettaglio, su richiesta specifica dell'Oiv, vengono a campione esaminate le schede di dettaglio delle seguenti strutture: Pediatria A, Pediatria B, DH Malattie Infettive, Diagnosi Prenatale, Oncologia.

Con l'Oiv vengono approfondite le valutazioni segnalate per alcuni obiettivi e le metodologie di attribuzione del punteggio, ad es. la prevenzione delle cadute, il monitoraggio della spesa per beni economici e la discussione ha investito possibili futuri sviluppi del sistema, dell'eventuale introduzione di scaglioni di raggiungimento degli obiettivi che mirino ad una diversificazione maggiore delle quote economiche da assegnare al personale dipendente.

L'Oiv prende atto dell'ottimo lavoro svolto da parte degli Uffici dell'Azienda e dal Dipartimento interessato, facendo emergere che il raggiungimento complessivo della massima valutazione da parte delle strutture ottenuto in virtù delle regole del sistema dettate da Regione Toscana e recepite dall'Azienda Meyer è costruito da parametri differenziati nelle singole strutture che costituiscono una media pari al 95,35%. Ciò evidenzia che la qualità e l'attenzione nella valutazione hanno raggiunto un eccellente livello di performance che viene particolarmente apprezzato.

Si rileva infine che per il settore tecnico amministrativo verrà applicata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi a livello aziendale, non essendo per l'annualità di interesse, stati definiti specifici bersagli del settore.

Performance Individuale



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE AOU MEYER

La Dr.ssa Accolla illustra la parte di schede relative all'Area tecnico amministrativa e delle strutture sanitarie in cui sono presenti dipendenti dei profili specifici precisando che non sono state effettuate contestazioni da parte del personale e che c'è stata una maggior precisione da parte dei Responsabili nel restituire le schede complete, sottoscritte e nei termini.

Vengono esaminate una serie di schede a campione, tra le quali, su richiesta dell'Oiv: Direzione Amministrativa, Soc Nefrologia e Dialisi, Soc Oncoematologia, Ufficio Smart Technology, Soc Amministrazione del Personale.

Il Dr. Gregorini fornisce poi un approfondimento sulla valutazione individuale del personale del Comparto dell'Area Sanitaria, illustrando in particolare la struttura ed i contenuti delle schede utilizzate e descrivendo le modalità organizzative adottate e le principali criticità riscontrate.

L'OIV prende visione dei modelli di scheda di valutazione che sono stati utilizzati per la valutazione individuale 2021 e di alcune schede relative al personale del Comparto di area sanitaria, di cui in particolare viene analizzata l'area confluyente nel Bed Management, nel Cup (front e back office), Upar, Oncoematologia e Tmo, DH Oncoematologia, Pediatria A, Nefrologia, Cardiologia, Incarichi Unità assistenziale ed Incarichi Organizzativi Area Tecnico Sanitaria ed Infermieristica.

L'OIV fornisce un riscontro positivo sul percorso di valutazione concluso ed esprime apprezzamento nel complesso degli strumenti di valutazione adottati, consentendo per tale area contrattuale del personale non dirigenziale a procedere con gli adempimenti conseguenti.

Prende atto che nel corso dell'anno 2021 si è svolto un processo riorganizzativo del personale del comparto che ha portato alla definizione di nuovi incarichi organizzativi, di processo e/o di responsabilità di unità assistenziale, sia infermieristici che tecnico sanitari, che tecnico amministrativi rilevando che tale percorso non ha interferito sull'iter di valutazione già in atto ed evidenziando dunque la solidità del sistema.

Viene stabilito di creare una cartella su Google Drive nella quale inserire tutta la documentazione esaminata nella data odierna, in particolare:

- Documento riepilogativo della valutazione organizzativa per il personale afferente il Dipartimento delle Professioni Sanitarie
- Schede di Valutazione Individuale del settore tecnico amministrativo
- Campione di Schede di Valutazione Individuale del Dipartimento delle Professioni Sanitarie



***ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
AOU MEYER***

-Documento analitico sulla valutazione individuale.

La Dr.ssa Accolla segnala infine che è ancora in corso il processo di valutazione dei risultati raggiunti con specifiche progettualità individuali assegnate nell'annualità 2021 ad alcuni dipendenti, di profili sanitari e amministrativi, che svolgono attività particolarmente complesse rispetto all'inquadramento giuridico di appartenenza o per la rilevanza strategica di talune funzioni; per questa fattispecie viene deciso di rinviare la corresponsione dei compensi al completamento del percorso e di organizzare un futuro incontro per la validazione da parte dell'Oiv.

Alle ore 13,00 si concludono i lavori.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Presidente (Prof. Niccolò Persiani)

Dr.ssa Gianna Cavicchini

Dr.ssa Monja Marinelli
